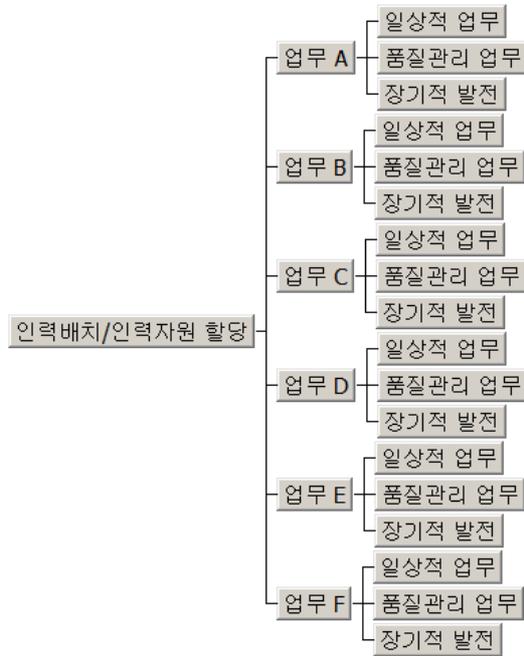


인력 배치/인력 자원 할당

이 전형적인 적용 예는 임무의 상대적 중요도, 각 임무의 목표, 그리고 각 사원 그룹의 행동이 임무와 목표에 기여하는 정도 등을 고려하면서 어떻게 합리적으로 인력자원을 할당할 수 있는지를 보여 준다. Ratings Mode를 활용하고 있다. AHP 분석 과정을 거쳐 AHP 모델을 구성하고 있는 요소들에 대해 priority를 도출한 후, 대안 평가 척도에 대해서도 priority를 구한다.그런 다음 아래 표와 같이 대안들(부서들)에 대해 업무별로 평가 척도를 부여하여 계산 값을 구하면 업무들의 중요도와 부서들의 중요도가 도출된다. 이를 활용하여 인력자원을 할당하는 기준으로 활용할 수 있게 된다.



대안 평가 척도	
	극히 중요 (Extreme=E)
	매우 중요 (Significant=S)
	상당히 중요 (Large=L)
	약간 중요 (Moderate=M)
	조금 중요 (Tad=T)

E: Extreme, S: Signific, L: Large, M: Moderate, T: Tad

대안	마케	마케	생산	생산	생산	운영	운영	운영	운영	보수	보수	보수	보수
업무	팅1명	팅2명	2명	3명	4명	3명	4명	5명	6명	3명	4명	5명	6명
업무A 일상	M	L	M	L	L	S	E	E	E	L	S	E	E
업무A 품질		L		L	L		M	L	L		M	L	E
업무A 장기		M		M	L		L	S	S		S	L	E

이 자료는 <http://imakeit.kr/info> 에서 내려받은 자료입니다.
 내용의 일부 또는 전부를 (주)디시전사이언스의 문서에 의한 허락 없이 무단 복사, 복제, 전재하는 행위 등은 엄격히 금지합니다.

업무B 일상	M	L	M	M	L	L	S	E	E	L	L	L	S
업무B 품질		L		L	S		S	S	S		L	S	S
업무B 장기		L		S	M		M	L	S		M	S	S
업무C 일상	L	L	T	M	L	M	L	L	S	M	L	L	S
업무C 품질		S		L	L		L	L	S		L	L	S
업무C 장기		L		M	M		L	S	S		S	S	E
업무D 일상	M	L	M	M	L	T	M	M	L	M	L	L	L
업무D 품질		S		L	L		S	S	E		M	L	E
업무D 장기		S		S	S		M	L	L		L	L	S
업무E 일상	M	S	L	S	E	T	M	L	S	M	L	S	
업무E 품질		L		L	S		L	L	S		S	S	
업무E 장기		S		M	L		M	L	S		M	L	
업무F 일상	M	M	M	M	L	M	L	S	E	M	L	S	
업무F 품질		L		M	L		M	S	S		L	S	
Mis. 장 기		S		M	S		L	S	S		L	L	

주) 수익과 비용 측면이 동시에 고려되어야 하지만 모델과 활용 방식만을 소개하는 것에 한정하기 위해 생략함.